



ECOCYCLE LIMITED

KEBIJAKAN KEBERLANJUTAN

ECOCYCLE LIMITED berkomitmen untuk memastikan bahwa produk-produknya diproduksi secara berkelanjutan melalui penilaian dan pengembangan operasi yang seimbang secara berkelanjutan dan pada saat yang sama melestarikan dan memperbaiki lingkungan alam, meningkatkan kondisi sosial-ekonomi karyawannya dan masyarakat lokal. Ecocycle juga berkomitmen untuk mengadopsi Prinsip dan Kriteria yang ditetapkan oleh RSPO sebagai landasan praktik keberlanjutannya.

Prinsip Umum Keberlanjutan

- Untuk mematuhi undang-undang dan peraturan nasional dan/atau lokal yang sesuai dengan Prinsip dan Kriteria sertifikasi RSPO
- Untuk mematuhi undang-undang dan peraturan internasional yang relevan untuk peningkatan perbaikan lebih lanjut
- Untuk mengintegrasikan pertimbangan keberlanjutan ke dalam semua keputusan bisnis
- Untuk menjunjung akuntabilitas dan transparansi kepada pemangku kepentingan utama
- Mendorong seluruh karyawan dan pemangku kepentingan utama untuk menerapkan praktik sosial dan lingkungan yang bertanggung jawab

Komitmen Lingkungan

- Untuk memastikan Tidak Ada Deforestasi di kawasan Nilai Konservasi Tinggi (NKT), untuk mengidentifikasi dan melindungi kawasan NKT
- Kawasan pengembangan baru akan menjalani penilaian NKT dan Pendekatan Stok Karbon Tinggi (High Carbon Stock Approach/HCSA) yang terintegrasi
- Tidak Ada Pembangunan di Kawasan Gambut
- Implementasi program penurunan emisi GRK
- Mengadopsi Zero Burning pada semua penanaman baru dan penanaman kembali kelapa sawit

Rantai Pasokan

- Memastikan rantai pasok minyak sawit yang dapat ditelusuri, transparan, dan berkelanjutan untuk semua produk kami
- Menghasilkan produk kelapa sawit berkualitas tinggi dengan cara yang aman dan berkelanjutan di seluruh rantai operasi

- Untuk mengidentifikasi dan mengelola risiko keberlanjutan dengan seluruh pemasok dan pelanggan

Tempat Kerja dan Hak Asasi Manusia

- Menghormati dan mengakui hak-hak semua pekerja termasuk pekerja lepas, kontrak dan migran
- Menghapuskan segala bentuk perekrutan pekerja ilegal, paksa dan pekerja anak
- Mematuhi praktik perekrutan yang bertanggung jawab

Dampak Sosial dan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR)

- Menghargai dan berkontribusi pada kualitas hidup dan kesejahteraan masyarakat lokal di kawasan Ecocycle
- Untuk mendapatkan Persetujuan Bebas, Didahulukan dan Diinformasikan (FPIC) dari masyarakat adat dan komunitas lokal dalam pemanfaatan lahan dimana mereka memiliki hak hukum, komunal atau adat
- Untuk memastikan saluran komunikasi dan mekanisme pengaduan yang efektif tersedia untuk berkomunikasi secara efektif dengan masyarakat lokal
- Untuk mendukung masuknya petani kecil dan petani kecil ke dalam rantai pasokan dengan cara yang adil dan transparan
- Melaksanakan Tanggung Jawab Sosial Perusahaan (CSR) yang memberikan dampak sosial positif terhadap masyarakat dan komunitas lokal

Pelaporan

- Ecocycle akan memberikan informasi terkini setiap tahun mengenai rencana jangka waktu dan kemajuan implementasi Komitmen Kebijakan ini

Keterlibatan Pemangku Kepentingan yang Berkesinambungan

- Ecocycle menyadari bahwa penerapan Kebijakan ini dan efektivitasnya memerlukan dukungan dan kerja sama dari mitra rantai pasokannya. Kami akan mendorong dan mendukung mitra kami dan pemangku kepentingan terkait untuk memenuhi tujuan komitmen yang tercantum.



LESLEE NG
CHIEF OPERATING OFFICER
01st JANUARY 2024



ECOCYCLE LIMITED

KEBIJAKAN KESELAMATAN DAN KESEHATAN KERJA

ECOCYCLE LIMITED berkomitmen untuk mengupayakan Keselamatan Kerja dan lingkungan kerja yang sehat di tempat kerja. Ini adalah komitmen kami untuk;

- Mencegah, mengendalikan dan menghilangkan risiko cedera, penyakit akibat kerja, bahaya dan kerusakan pada properti perusahaan kita, semua pihak (termasuk kontraktor, pengunjung dan pemasok) dan lingkungan melalui manajemen yang efektif.
- Mematuhi peraturan Keselamatan dan Kesehatan yang berlaku saat ini dan persyaratan hukum lainnya yang diikuti oleh organisasi kita.
- Dokumentasi yang tepat, penerapan dan pemeliharaan catatan dan dokumen terkait.
- Membangun kesadaran seluruh karyawan dalam hal keselamatan, kesehatan kerja dan lingkungan di tempat kerja melalui pelatihan, promosi, komunikasi dan pendidikan.
- Memastikan semua pihak (termasuk kontraktor, pengunjung, dan pemasok) mendapatkan pelatihan yang memadai dalam pekerjaan mereka dengan penekanan pada penanganan peralatan, perlengkapan secara aman dan mematuhi “**SAFETY FIRST**” dengan melakukan aktivitas mereka di dalam lokasi perusahaan dengan ketat mematuhi prosedur Keselamatan dan lainnya persyaratan hukum.
- Mengekalkan dan terus meningkatkan sistem pengurusan amalan semasa.
- Kebijakan ini tersedia bagi pihak-pihak yang berkepentingan internal dan eksternal dan ditinjau secara berkala untuk memastikan bahwa kebijakan ini tetap relevan dan sesuai dengan organisasi dan jenis kegiatan.

LESLEE NG
CHIEF OPERATING OFFICER
01st JANUARY 2024



ECOCYCLE LIMITED

KEBIJAKAN LINGKUNGAN DAN KEANEKARAGAMAN HAYATI

ECOCYCLE LIMITED berkomitmen untuk melindungi lingkungan dan melestarikan keanekaragaman hayati melalui pembangunan berkelanjutan di seluruh aspek dan tahapan Operasi Perkebunan dan Pabrik kami.

- Mematuhi persyaratan undang-undang dan peraturan, serta pemilik kios, dalam hal-hal yang berkaitan dengan lingkungan dan keanekaragaman hayati.
- Membangun. Memelihara dan terus meningkatkan sistem pengelolaan perkebunan berkelanjutan, baik internal maupun eksternal.
- Menghilangkan potensi dampak buruk terhadap lingkungan dan keanekaragaman hayati yang timbul dari aktivitas perkebunan kami.
- Mendidik dan meningkatkan kesadaran tentang lingkungan dan keanekaragaman hayati di antara para pemangku kepentingan melalui pengarahan dan pelatihan.

LESLEE NG
CHIEF OPERATING OFFICER
01st JANUARY 2024



ECOCYCLE LIMITED

KEBIJAKAN ETIS DAN PERILAKU BISNIS

Seluruh karyawan wajib mematuhi Kode Etik dan Perilaku Bisnis Perusahaan. Tujuan Perilaku dan Etika Bisnis adalah untuk mencegah perbuatan salah dan untuk mendorong, antara lain, perilaku jujur dan etis serta untuk memastikan semaksimal mungkin bahwa bisnis Perusahaan dijalankan dengan cara yang legal dan etis secara konsisten.

Oleh karena itu, **ECOCYCLE LIMITED** berkomitmen pada hal-hal berikut;

Mitra Bisnis, Klien, dan Pelanggan Pengguna Akhir

Mitra bisnis, klien, dan pelanggan pengguna akhir kami memercayai kualitas dan nilai penawaran layanan kami. Kami bergantung pada hubungan yang kuat dengan mitra bisnis dan klien kami untuk memberikan kami peluang berkelanjutan untuk mengembangkan bisnis kami.

Pemegang Saham

Para pemegang saham memercayai kami untuk menggunakan seluruh aset kami secara bertanggung jawab guna mengembangkan bisnis kami.

Komunitas Kami

Ketika kita memberi kembali kepada masyarakat, kita menanamkan kebanggaan pada karyawan kita dan mendapatkan rasa hormat dari masyarakat di komunitas kita.

Kepatuhan Terhadap hukum.

Semua karyawan harus melindungi legalitas perusahaan kita. Mereka harus mematuhi semua undang-undang lingkungan hidup, keselamatan dan transaksi yang adil. Kita mengharapkan karyawan bersikap etis dan bertanggung jawab ketika menangani keuangan, produk, kemitraan, dan citra publik perusahaan kita.

Rasa hormat di tempat kerja

Semua karyawan harus menghormati rekan kerja mereka. Kami tidak akan membiarkan segala jenis perilaku diskriminatif, pelecehan, atau viktimisasi. Seluruh karyawan harus menunjukkan integritas dan profesionalisme di tempat kerja:

Perlindungan Properti Perusahaan

Semua karyawan harus memperlakukan properti perusahaan kita, baik berwujud maupun tidak berwujud, dengan hormat dan hati-hati.

Karyawan :

- Tidak boleh menyalahgunakan peralatan perusahaan atau menggunakannya secara sembarangan
- Harus menghormati semua jenis properti inkorporeal. Ini termasuk merek dagang, hak cipta, dan properti lainnya (informasi, laporan, dll.)

Karyawan harus menggunakannya hanya untuk menyelesaikan tugas pekerjaan mereka

Korupsi

Kami melarang karyawan menerima hadiah dari klien atau mitra. Kami melarang suap untuk kepentingan pihak eksternal atau internal mana pun.

Tugas dan wewenang pekerjaan

Semua karyawan harus memenuhi tugas pekerjaannya dengan integritas dan rasa hormat terhadap pelanggan, pemangku kepentingan, dan masyarakat. Supervisor dan manajer tidak boleh menyalahgunakan wewenangnya. Kami mengharapkan mereka untuk mendelegasikan tugas kepada anggota tim mereka dengan mempertimbangkan kompetensi dan beban kerja mereka. Demikian pula, kami mengharapkan anggota tim untuk mengikuti instruksi pemimpin tim dan menyelesaikan tugas mereka dengan terampil dan tepat waktu.

Ketidakhadiran dan keterlambatan

Karyawan harus mengikuti jadwal mereka. Kami dapat membuat pengecualian untuk kejadian yang menghalangi karyawan mengikuti jam dan hari kerja standar. Namun secara umum, kami mengharapkan karyawan untuk tepat waktu ketika datang dan pulang kerja.

Konflik kepentingan

Kami mengharapkan karyawan menghindari kepentingan pribadi, keuangan, atau kepentingan lain apa pun yang mungkin menghalangi kemampuan atau kemauan mereka untuk melaksanakan tugas pekerjaannya.

Kolaborasi

Karyawan harus ramah dan kolaboratif. Mereka harus berusaha untuk tidak mengganggu tempat kerja atau menghambat pekerjaan rekan kerja mereka.

Komunikasi

Semua karyawan harus terbuka untuk berkomunikasi dengan kolega, supervisor, atau anggota tim mereka.

Manfaat

Kami mengharapkan karyawan untuk tidak menyalahgunakan tunjangan kerja mereka. Hal ini dapat mengacu pada waktu istirahat, asuransi, fasilitas, langganan, atau manfaat lain yang ditawarkan perusahaan kami.



LESLEE NG
CHIEF OPERATING OFFICER
01st JANUARY 2024



ECOCYCLE LIMITED

KEBIJAKAN HAK ASASI MANUSIA

Manajemen **ECOCYCLE LIMITED** sejauh mungkin berkomitmen untuk menjalankan operasinya dengan berpegang pada prinsip-prinsip penghormatan terhadap HAK ASASI MANUSIA di semua tingkatan tenaga kerja sesuai dengan Deklarasi Universal Hak Asasi Manusia oleh Perserikatan Bangsa-Bangsa.

Dalam memenuhi komitmen ini **ECOCYCLE LIMITED**:

- Mematuhi Konstitusi PNG mengenai Hak Asasi Manusia.
- Melarang segala bentuk pembalasan terhadap Pembela Hak Asasi Manusia (HRD) Sesuai dengan Deklarasi PBB tentang Pembela Hak Asasi Manusia..
- Melarang intimidasi dan pelecehan terhadap orang/kelompok yang terkena dampak baik oleh manajemen, kontraktor atau aparat keamanan yang berasal dari luar.
- Menghormati Menghormati dan menjunjung tinggi hak-hak seluruh pekerja termasuk pekerja kontraktor sesuai dengan konvensi inti Organisasi Perburuhan Internasional dan Prinsip-Prinsip Panduan PBB tentang Bisnis dan Hak Asasi Manusia (UNGP)
- Kebijakan didokumentasikan dan dikomunikasikan ke seluruh tingkat tempat kerja, operasi, pemangku kepentingan, rantai pasokan, dan komunitas local untuk meningkatkan kesadaran akan isu-isu Hak Asasi Manusia.

LESLEE NG
CHIEF OPERATING OFFICER
01st JANUARY 2024



ECOCYCLE LIMITED

KEBIJAKAN SOSIAL

ECOCYCLE LIMITED percaya bahwa suatu pembangunan harus bermanfaat secara sosial. Oleh karena itu, kami berkomitmen untuk mematuhi prinsip-prinsip berikut;

- Semua pekerja harus diperlakukan dengan adil dalam hal perekrutan, kemajuan, syarat dan keadaan kerja dan perwakilan tanpa mengira ras, kast, kebangsaan, jantina, fizikal, orientasi seksual, agama atau umur.
- Mengenal pasti, melalui perundingan, faedah sosial yang berpotensi dan menentukan bagaimana mereka boleh ditingkatkan untuk faedah bersama syarikat dan komuniti tempatan.
- Memastikan bahawa apa-apa negosiasi mengenai kompensasi untuk kehilangan hak undang-undang atau adat diselesaikan melalui sistem yang didokumenkan yang membolehkan rakyat asli, komuniti tempatan dan pihak-pihak yang berkepentingan lain untuk mengekspresikan pandangan mereka melalui wakil mereka sendiri.
- Mengembangkan dan menerapkan kebijakan untuk mencegah pelecehan seksual dan bentuk kekerasan lainnya dan untuk melindungi hak-hak reproduksi mereka.
- Perusahaan akan menghormati hak semua kakitangan untuk membentuk dan menyertai Kesatuan Perdagangan pekerja pilihan mereka dan berunding secara kolektif.
- Perusahaan tidak mengabaikan kerja paksa atau kerja kanak-kanak

LESLEE NG
CHIEF OPERATING OFFICER
01st JANUARY 2024